

Médecins Sans Frontières Suisse (MSF) recrute un(e)

CONTRÔLEUR INTERNE (FIHIX)

Contrat de mission sur le terrain - 12 mois (renouvelable)

Médecins Sans Frontières Suisse recrute un(e) Contrôleur Interne (F/H/X) qui contribuera à la gestion des risques et au contrôle des processus opérationnels et financiers afin de garantir que les ressources de MSF (fonds, biens, ressources humaines, informations, réputation et temps) sont utilisées de manière optimale, tout en évitant toute fraude et en respectant les normes (politiques, procédures...), ainsi que les lois, règlements et contrats.

Lieu d'affectation : Mission RDC

Responsable hiérarchique : Chef/fe de mission

Responsable fonctionnel : Responsable du Contrôle Interne et de la Gestion des Risques - ICRM (HQ)

Domaine professionnel : RH & FIN

Description du poste (mais pas limité à) :

- Le Contrôleur Interne promeut activement une culture d'intégrité, d'éthique et de gestion des risques (identification, traitement, documentation/formation, suivi, amélioration continue et communication). Il/Elle sensibilise, encourage et accompagne les coordinateurs afin qu'ils communiquent efficacement à l'ensemble du personnel, par divers moyens, sur la mission, les valeurs de MSF, les risques majeurs, ainsi que sur l'importance des procédures standards et de leur application pour réduire les risques. Il/Elle veille également à la nécessité de contrôler régulièrement leur bonne mise en œuvre afin de garantir la continuité des opérations, la protection des personnes (Duty of Care), des ressources et de la réputation de MSF.
- Le poste implique des déplacements fréquents sur les projets (environ 2/3 du temps) afin d'accompagner, sensibiliser et effectuer des contrôles sur le terrain. Ces visites permettent de collaborer étroitement avec les équipes locales pour évaluer la conformité des opérations, identifier les risques spécifiques au contexte de chaque projet et garantir une mise en œuvre rigoureuse des procédures MSF, tout en tenant compte des risques propres à chaque contexte.
- En coordination et lors de ses déplacements sur les projets, il/elle forme les équipes des différents départements, met à leur disposition des outils et méthodes, et les conseille/accompagne à :
 - Identifier les risques spécifiques au contexte de la mission et à les analyser,
 - Rédiger / mettre à jour les procédures spécifiques clés de gestion des ressources propres au contexte et aux risques associés, et basées sur les procédures standards,
 - Etablir / mettre à jour les listes de contrôles spécifiques (qui contrôle quoi, comment, quelle fréquence) en fonction des procédures spécifiques à la mission ou points de non-compliance identifiés lors d'audits par exemple.
 - Mettre en œuvre régulièrement les contrôles standards (fondamentaux) et les contrôles spécifiques, en veillant à ce que les contrôles soient documentés et archivés (tout contrôle doit être tracé sinon inutile).
 - Gérer les incidents ressources et éventuelles déclarations de sinistre aux assurances,
 - Identifier, prioriser et mettre en œuvre des actions d'amélioration issus des analyses de risques, des résultats de contrôles, des analyses d'incidents.

(Attention : cette liste de tâches est avant tout de la responsabilité des différentes équipes, le contrôleur interne ne doit pas se substituer à elle mais peut offrir le support nécessaire quand nécessaire).

- Est le référent sur la mission en matière de lutte contre la fraude et la corruption : il briefe le nouveau personnel sur les risques de fraude et corruption, en particulier les managers sur leur rôle (exemplarité et ton donné par le management) et les moyens de prévenir, d'identifier, d'alerter et de signaler les cas de corruption.
- Monitore avec les équipes la revue régulière des risques et procédures spécifiques terrain, ainsi que le bon respect de la stratégie définie en matière d'assurances sur la mission et selon standards OCG,
- Monitore en continu la mise en œuvre par les départements des contrôles standards (fondamentaux) et des contrôles spécifiques.
- Effectue régulièrement et directement des contrôles ponctuels sur les processus clés (et en particulier sur l'usage du cash en mission) et établit des recommandations.
- Contribue à détecter et reporter les cas de fraude à la cellule ABU du siège (via integrity Line), facilite le traitement des cas gérés par la mission (en concertation avec ABU siège), joue un rôle consultatif lors du suivi et des éventuelles sanctions disciplinaires, propose et met en place le suivi des mesures correctives avec les superviseurs concernés.
- Supporte et facilite le bon déroulement des audits, des investigations menées par le siège, et autres contrôles des autorités locales.
- Monitore en continu la mise en œuvre des actions d'améliorations et autres recommandations identifiées localement ou adressées à la suite des visites du siège (en particulier les audits internes / externes).
- Facilite et encourage la consultation pro-active des référents siège en particulier en matière d'abus, de fraude ou de protection des données, et avec les référents légaux du BALI (MSF – Kinshasa) pour les risques associés au cadre légal en RDC, afin d'assurer un alignement en intersection.
- Reporte régulièrement le résultat des différents monitorings au HoM (et CMT) sur l'avancement et le niveau de maîtrise des risques clés de la mission. Il fait de même avec le Responsable du contrôle interne au siège (ICRM) pour conseil, support et amélioration continue.

Votre profil :

Conditions Requisites:

- **Éducation :** Master en audit, gestion, relations internationales, finance, ou discipline équivalente
- **Expérience :** Expérience MSF ou autre ONG souhaitée ; expérience en pays en développement recommandée
- **Langues :** Français
- **Compétences :** Maîtrise de l'informatique indispensable (Word, Excel, ERP, Internet)
- Diplômé et pédagogue
- Adhésion aux principes MSF
- Travail en équipe et coopération
- Rigueur éthique et professionnelle
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Aptitude à rédiger des rapports et à proposer des solutions/actions
- Savoir communiquer efficacement avec les différentes parties prenantes de l'organisation
- Autonomie et proactivité

Souhaitable:

- Capacité à travailler au sein d'une équipe multiculturelle et multidisciplinaire
- Disponibilité, flexibilité, mobilité
- La maîtrise d'autres langues est un atout : anglais, arabe, espagnol, portugais

Conditions d'Emploi :

- Contrat basé sur le terrain, à durée déterminée d'un an, renouvelable.
- Durée des interventions directes sur le terrain : de 4 semaines à 3 mois (une certaine flexibilité est demandée en cas de besoins).
- Les frais de déplacement et les exigences de visa seront pris en charge par MSF.
- MSF fournira une indemnité journalière et un hébergement pendant la mission, mais pas entre les missions.

Nous encourageons les candidatures de personnes de tous genres, âges, orientations sexuelles, origines, religions, croyances, capacités et toutes autres caractéristiques de diversité.

MSF ne tolère pas l'exploitation et les abus sexuels, ni aucune forme de discrimination ou de harcèlement, y compris le harcèlement sexuel.

Tous les candidats sélectionnés seront donc soumis à des vérifications de références et de casiers judiciaires.

Comment postuler

Les candidats intéressés doivent compléter leur candidature en anglais ou en français (taille max 5 Mo) en suivant le lien ci-dessous :

<https://msfsuisse-career.talent-soft.com/Pages/Offre/detailoffre.aspx?idOffre=213&idOrigine=502&LCID=1036>

Merci d'inclure :

- CV, maximum 2 pages.
- Lettre de motivation, maximum 1 page.

***La date limite de dépôt des candidatures est le 15 décembre 2024 à 17h.
Les candidatures seront traitées de manière confidentielle.***

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Pour plus de détails sur MSF et les opportunités de recrutement, veuillez consulter notre site web : www.msf.ch